

5-4-71	예측 가능한 인사제도 운영							
추진부서	행정과			협조 부서/ 기관/단체		-		
	행정과장 박설규(3120) 팀장 장경수 (☎3121)/ 이해정 (☎3125)			협조내용		-		
사업 기간	임기 내 완료	사업 구분	신규사업	사업 성격	예산	사업비구분	국비	도비
	임기 후 계속 ●		계속사업 ●		비예산 ●		군비	기타

## □ 현황 및 정책목표

### [현황]

- 열심히 일한 공직자에 대한 공정하고 평등한 보상 및 복지인사 추진을 통한 공직 활력 도모 필요

### [정책목표]

- 공정하고 예측 가능한 인사 운영으로 일하는 분위기 조성

## □ 사업개요

- 사업내용
  - 열심히 일하는 분위기 조성을 위한 능력과 성과(연공서열과 발탁) 중심의 인사 운영
  - 공무원의 인적역량 강화로 전문성 및 자질 확보
  - 조직원 모두가 공감하는 투명한 인사운영

## □ 추진계획

- 공정하고 예측 가능한 인사 운영
  - 인사시기 정례화 : 정기인사(연 2회), 수시인사(정원 조정, 명예퇴직 등)
  - 승진후보자 명부 및 능력, 실적, 경력, 조직헌신도, 전략적 사고, 조직 통솔력 등 종합적 고려한 승진 인사
  - 자질과 직무역량 고려한 전보 및 보직 관리

○ 능력과 성과 중심의 인사운영

- 실적 중심의 평정체계 구축
- 실적가점 및 근무평정 감점제 운영
- 격무, 기피부서 근무자 근무성적평정 시 우대

○ 공직자 모두가 공감하는 인사운영

- 인사위원회의 실질심사 강화 : 승진·보직관리기준 등 실질심사의
- 여성공무원의 권익과 지위 향상 : 다자녀 및 육아휴직 장려
- 인사상담창구 운영 활성화
- 관내 실거주자 인사 우대

□ 연도별 세부 추진계획

연도별	추진사항 (공약달성 확인지표)		비고 (진도율)
임 기 내	2022년	· 예측가능한 인사 운영	20%
	2023년	· 예측가능한 인사 운영	40%
	2024년	· 예측가능한 인사 운영	60%
	2025년	· 예측가능한 인사 운영	80%
	2026년	· 예측가능한 인사 운영	100%
임기 후	· 지속추진		

□ 기대효과

- 능력과 일 중심의 예측 가능한 인사운영으로 공직 활력 도모